

Solicitado Base 2019

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2E03719/E101T2 - PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - DESARROLLO SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Realizar acciones que contribuyan a la prevención de la violencia de género y contra las mujeres.	POTENCIAL	Mujeres del estado	1,804,299		1,804,299
	OBJETIVO	Mujeres en situación de violencia	18,000		18,000
	POSTERGADA	Mujeres en situación de violencia	1,786,299		1,786,299
	REFERENCIA	Total de mujeres y hombres en el Estado de Chihuahua	1,804,299	1,752,275	3,556,574
Recursos del Programa					
Presupuesto Solicitado					
					26,031,164

ALINEACIÓN

Plan Nacional de Desarrollo 2013-2019

Eje	N2	México Incluyente
Tema	ET	Mexico incluyente
Subtema	00	Mexico incluyente
Objetivo	00	Mexico incluyente
Estrategia		
Línea de Acción		

Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021

Eje	E1	Desarrollo Humano y Social
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	01	Mejorar las condiciones inmediatas de vida de la población en situación de vulnerabilidad y pobreza.
Estrategia	03	Desarrollar una sólida coordinación interinstitucional para el adecuado funcionamiento de las acciones y políticas sociales en el estado de Chihuahua.
Línea de Acción		

Programa de Mediano Plazo

Eje	PI02	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Tema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Subtema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Objetivo	05	Proporcionar, a través de las instituciones públicas, la atención especializada a las víctimas de violencia que garantice un servicio integral, con apego a lo establecido en sus respectivos reglamentos internos.
Estrategia	01	Garantizar el acceso a los servicios de atención integral a mujeres y niñas víctimas de violencia.
Línea de Acción		
Eje	PI02	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Tema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Subtema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Objetivo	01	Implementar esquemas de profesionalización para el funcionariado público en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
Estrategia	01	Implementar programas de capacitación y especialización en derechos humanos y violencia contra las mujeres con perspectiva de género, interculturalidad y de conformidad con los protocolos estandarizados a las normas aplicables para el personal de los poderes ejecutivos, legislativos y judiciales, así como de los ayuntamientos.
Línea de Acción		
Eje	PI02	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Tema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Subtema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o mejorar mecanismos e instrumentos institucionales que favorezcan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
Estrategia	01	Fortalecer las capacidades del Instituto Chihuahuense de las Mujeres, para facilitar su función del seguimiento a la Política Estatal en materia de violencia contra las mujeres.

Solicitado Base 2019

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2E03719/E101T2 - PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - DESARROLLO SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Programa de Mediano Plazo

Línea de Acción		
Eje	PI02	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Tema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Subtema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Objetivo	04	Garantizar la prevención integral para reducir los factores de riesgo de laviolencia contra las mujeres y niñas.
Estrategia	01	Fomentar el conocimiento y el respeto al derecho de toda persona a una vida sinviolencia, y la observancia en todo momento, circunstancia y ámbito de los derechos humanos de lasde las mujeres.
Línea de Acción		
Eje	PI02	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Tema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Subtema	00	Programa para garantizar el derecho a las mujeres a una vida libre de Violencia 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o mejorar mecanismos e instrumentos institucionales quefavorezcan la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
Estrategia	06	Transparentar los resultados del programa y los recursos destinados para laprevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Nombre	Origen	Porcentaje	Solicitado Base
1110118	RECURSOS DEL ESTADO 2018	ESTATAL	0.00	
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	56.84	26,031,164
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	FEDERAL	0.00	

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

PROGRAMA

Clave	Nombre	Clave	Nombre	Origen	Porcentaje	Solicitado Base
2555419	REA SIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE SALUD 2019			FEDERAL	0.00	0
2555419	REA SIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE SALUD 2019	2E03719	PREVENCIÓN Y A TENCIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA 2019	FEDERAL	0.00	0
2556019	REA SIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE GOBERNACION 2019			FEDERAL	0.00	
2556119	REA SIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL 2019	2E03719	PREVENCIÓN Y A TENCIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA 2019	FEDERAL	0.00	0
2556119	REA SIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL 2019			FEDERAL	43.16	0

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2E03719/E101T2 - PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - DESARROLLO SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Línea Base	Meta Programada	Medios de Verificación	Supuestos				
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida								
FIN	Contribuir a la prevención y atención de mujeres víctimas de violencia a través de centros de atención con perspectiva de género e interculturalidad	Porcentaje de mujeres atendidas Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en nuestros centros de atención con relación a las mujeres programadas	PORCENTUAL	ESTRATEGICO	(TMA/MP)*100	100.00	100.00	Reportes del personal de atención, reportes del sistema integral de información	La violencia contra la mujer es considerada como un problema prioritario a atender					
										EFICACIA	TMA = Total de mujeres atendidas	Mujeres atendidas	18,000.00	18,000.00
											ANUAL	MP = Mujeres programadas	Mujeres	18,000.00
PROPOSITO	Mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios del instituto son atendidas en tiempo y forma	Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas Porcentaje de mujeres en situación de violencia que solicitan los servicios del instituto con relación a las mujeres programadas	PORCENTUAL	ESTRATEGICO	(TMA/MP)*100	100.00	100.00	Reportes del personal de atención, reportes del sistema integral de información	La violencia contra la mujer es considerada como un problema prioritario a atender					
										EFICACIA	TMA = Total de mujeres atendidas	Mujeres atendidas	18,000.00	18,000.00
											ANUAL	MP = Mujeres programadas	Mujeres	18,000.00
Componente C01	Actividades para la prevención de la violencia contra las mujeres implementadas	Porcentaje de actividades preventivas realizadas Porcentaje de las actividades realizadas para la prevención de la violencia contra las mujeres con relación a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(AR/AP)*100	100.00	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, evaluaciones de los talleres, material difundido	Se cuenta con recursos suficientes y oportunos, existe colaboración interinstitucional					
										EFICIENCIA	AR = Actividades realizadas	Actividades	3.00	3.00
											ANUAL	AP = Actividades programadas	Actividades	3.00
Componente C02	Actividades para la atención de la violencia contra las mujeres implementadas	Porcentaje de actividades realizadas Porcentaje de actividades realizadas para la atención de la violencia contra las mujeres con relación a las actividades programadas	PORCENTUAL	GESTION	(AR/AP)*100	100.00	100.00	Reportes del sistema integral de información, reportes del personal de atención	Se cuenta con recursos suficientes y oportunos, existe colaboración interinstitucional					
										EFICIENCIA	AR = Actividades realizadas	Actividades	6.00	6.00
											ANUAL	AP = Actividades programadas	Actividades	6.00
Actividad C0101	Realización de talleres de prevención de la violencia de género y/o hacia las mujeres y temas a fines a población abierta	Porcentaje de talleres realizados Porcentaje de talleres de violencia de género y/o hacia las mujeres y temas a fines impartidos a población abierta con relación al total de talleres programados	PORCENTUAL	GESTION	(TR/TP)*100	100.00	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, evaluaciones de los talleres	Las personas atienden las convocatorias del Instituto Chihuahuense de las Mujeres, las personas aplican y difunden lo aprendido en los cursos y talleres					
										EFICIENCIA	TR = Talleres realizados	Talleres	59.00	60.00
											ANUAL	TP = Talleres programados	Talleres	59.00
Actividad C0102	Realización de una campaña permanente para la prevención de la violencia contra las mujeres	Porcentaje de campaña realizada Campaña permanente realizada para la prevención de la violencia contra las mujeres con relación a la campaña programada	PORCENTUAL	GESTION	(CR/CP)*100	100.00	100.00	Evidencia fotográfica	El presupuesto del Instituto Chihuahuense de las Mujeres no sufre recortes					
										EFICIENCIA	CR = Campaña realizada	Campaña	1.00	1.00
											ANUAL	CP = Campaña programada	Campaña	1.00
Actividad C0103	Realización de eventos conmemorativos, alusivos a la no violencia contra las mujeres	Porcentaje de eventos realizados Porcentaje de eventos conmemorativos, alusivos a la no violencia contra las mujeres realizados con relación a los eventos programados	PORCENTUAL	GESTION	(ER/EP)*100	100.00	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	Las personas atienden las convocatorias del Instituto Chihuahuense de las Mujeres, el presupuesto del Instituto Chihuahuense de las Mujeres no sufre recortes					
										EFICIENCIA	ER = Eventos realizados	Eventos	9.00	10.00
											ANUAL	EP = Eventos programados	Eventos	9.00
Actividad C0201	Operación de los centros de atención a la violencia para las mujeres, fijos e itinerantes	Porcentaje de mujeres atendidas en centros de atención fijos e itinerantes Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en los centros de atención fijos e itinerantes con relación a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(MA/MP)*100	100.00	100.00	Reportes del sistema integral de información	Las mujeres en situación de violencia acuden a solicitar el apoyo, el presupuesto es suficiente y oportuno					
										EFICIENCIA	MA = Mujeres atendidas	Mujeres atendidas	11,800.00	11,800.00
											ANUAL	MP = Mujeres programadas	Mujeres atendidas	11,800.00
		Porcentaje de mujeres atendidas en	PORCENTUAL	GESTION		100.00	100.00	Reportes del sistema	Las mujeres en situación de					

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2E03719/E101T2 - PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA 2019 / DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL - DESARROLLO SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Línea Base	Meta Programada	Medios de Verificación	Supuestos	
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida					
Actividad C0202	Fortalecimiento de la operación de los refugios para mujeres en la zona urbana y zona serrana	Porcentaje de mujeres atendidas en refugios para mujeres Porcentaje de mujeres atendidas en los refugios para mujeres de la zona urbana y zona serrana con relación a las mujeres programadas	PORCENTUAL	GESTION	(MA/MP)*100		28.00	28.00	Reportes del sistema integral de información	Las mujeres en situación de violencia acuden a solicitar el apoyo, el presupuesto es suficiente y oportuno	
				EFICIENCIA	MA = Mujeres atendidas	Mujeres atendidas					
				ANUAL	MP = Mujeres programadas	Mujeres atendidas					
Actividad C0203	Fortalecimiento de la operación de los Centros de Justicia para las Mujeres	Porcentaje de mujeres atendidas en los Centros de Justicia para las Mujeres Porcentaje de mujeres atendidas en los centros de justicia para las mujeres por el personal del instituto chihuahuense de las mujeres con relación a las mujeres programadas	PORCENTUAL	GESTION	(MA/MP)*100	100.00	100.00	6,000.00	Reportes del personal comisionado a los centros de justicia	Las mujeres en situación de violencia acuden a solicitar el apoyo, el presupuesto es suficiente y oportuno	
				EFICIENCIA	MA = Mujeres atendidas	Mujeres atendidas					4,063.00
				ANUAL	MP = Mujeres programadas	Mujeres atendidas					4,063.00
Actividad C0204	Fortalecimiento del personal del Instituto Chihuahuense de las Mujeres que se encuentra encargado de brindar atención a mujeres víctimas de violencia	Porcentaje de funcionarias y funcionarios del Instituto Chihuahuense de las Mujeres capacitados Porcentaje de funcionarias y funcionarios del instituto chihuahuense de las mujeres capacitados en temas de violencia con relación a los programados	PORCENTUAL	GESTION	(FFC/FFP)*100	100.00	100.00	191.00	Constancias de capacitación del personal, listas de asistencia, evidencia fotografica	El personal aplica y difunde lo aprendido en los talleres, el presupuesto es suficiente y oportuno	
				EFICIENCIA	FFC = Funcionarias y funcionarios capacitados	Funcionarias y funcionarios					191.00
				ANUAL	FFP = Funcionarias y funcionarios programados	Funcionarias y funcionarios					191.00
Actividad C0205	Monitorear y dar seguimiento a las actividades realizadas para la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres	Porcentaje de monitoreo y seguimiento de actividades realizadas Proporción de actividades realizadas para la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres	PORCENTUAL	GESTION	(AR/AP)*100	100.00	100.00	1.00	Capturas de pantalla del proceso de actualización del sistema, reportes del sistema del área de supervisión técnica	El presupuesto es suficiente y oportuno	
				EFICIENCIA	AR = Actividades realizadas	Actividades					1.00
				ANUAL	AP = Actividades programadas	Actividades					1.00
Actividad C0206	Entrega de apoyos a familiares de víctimas de feminicidio	Porcentaje de apoyos entregados Porcentaje de apoyos entregados a familiares de víctimas de feminicidio	PORCENTUAL	GESTION	(AE/AP)*100	100.00	100.00	141.00	Padrón de beneficiarias, expedientes de familiares de víctimas	El presupuesto es suficiente y oportuno	
				EFICIENCIA	AE = Apoyos entregados	Apoyos económicos					141.00
				ANUAL	AP = Apoyos programados	Apoyos económicos					141.00
Actividad C0207	Asesorías a mujeres	Porcentaje de asesorías brindadas Porcentaje de asesorías brindadas con relación a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(AB/AP)*100	100.00	100.00	44,000.00	Reportes del sistema integral de información	Las mujeres en situación de violencia acuden a solicitar el apoyo, el presupuesto es suficiente y oportuno	
				EFICIENCIA	AB = Asesorías brindadas	Asesorías brindadas					41,433.00
				ANUAL	AP = Asesorías programadas	Asesorías programadas					41,433.00

Solicitado Base 2019

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01619/E502T2 - INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
Establece las acciones realizadas en las dependencias gubernamentales para lograr la igualdad entre mujeres y hombres y la no discriminación en las políticas públicas y acciones, identificando aquellas políticas y situaciones de desigualdad o violencia, que sitúan a las mujeres en algún tipo de desventaja de oportunidades para alcanzar su inclusión, y que permita en los ámbitos familiar, social, económico, laboral y político un pleno desarrollo para que tomen parte activa en las decisiones, responsabilidades y beneficios del desarrollo, en igualdad de condiciones que los hombres.	REFERENCIA	Dependencias			67
	POSTERGADA	Dependencias			23
	POTENCIAL	Dependencias			37
	OBJETIVO	Dependencias gubernamentales			15
Recursos del Programa					
Presupuesto Solicitado					
25,752,468					

ALINEACIÓN

Plan Nacional de Desarrollo 2013-2019

Eje	N2	México Incluyente
Tema	ET	Mexico incluyente
Subtema	00	Mexico incluyente
Objetivo	00	Mexico incluyente
Estrategia		
Línea de Acción		

Plan Estatal de Desarrollo 2017-2021

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	02	Institucionalizar la perspectiva de género en las dependencias, entidades paraestatales y organismos que integran los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como en los Gobiernos municipales y órganos autónomos.
Línea de Acción		
Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	01	Contar con un marco jurídico estatal que garantice el pleno ejercicio de los derechos humanos de los grupos vulnerados.
Línea de Acción		

Programa de Mediano Plazo

Eje	PI01	Programa Institucional para la igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	01	Promover y dirigir el cambio organizacional a favor de la igualdad y la no discriminación de género.
Estrategia	01	Formar a las y los funcionarios en perspectiva de igualdad de género, derechos humanos, no discriminación y prevención de la violencia de género y contra las mujeres.
Línea de Acción		
Eje	PI01	Programa Institucional para la igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	04	Transversalizar la perspectiva de género en la planeación, programación, presupuestación y evaluación de los entes públicos.
Estrategia	01	Identificar las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres en los diagnósticos de los entes públicos.
Línea de Acción		

Solicitado Base 2019

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01619/E502T2 - INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Programa de Mediano Plazo

Eje	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	01	Fortalecer las capacidades del Instituto Chihuahuense de las Mujeres para facilitar su función de rectoría en materia de política estatal de igualdad entre mujeres y hombres.
Línea de Acción		
Eje	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	01	Promover y dirigir el cambio organizacional a favor de la igualdad y la no discriminación de género.
Estrategia	02	Instrumentar un Programa de Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en la Administración Pública Estatal y Municipal.
Línea de Acción		
Eje	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	03	Crear y/o fortalecer las unidades de igualdad de género en las dependencias y entidades gubernamentales para el óptimo desempeño de sus funciones.
Línea de Acción		
Eje	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	04	Instalar y/o mejorar las Instancias o Institutos Municipales de la Mujeres para fortalecer su desempeño y funciones.
Línea de Acción		
Eje	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	06	Monitorear y evaluar el cumplimiento de la Política Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado.
Línea de Acción		
Eje	PI01	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Tema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Subtema	00	Programa Institucional para la Igualdad entre mujeres y hombres 2017 2021
Objetivo	03	Implementar y/o fortalecer mecanismos e instrumentos que favorezcan la transversalidad e institucionalización de la perspectiva de género en la gestión pública estatal y municipal.
Estrategia	07	Realizar auditorías de género en los entes públicos.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Nombre	Origen	Porcentaje	Solicitado Base
1110118	RECURSOS DEL ESTADO 2018	ESTATAL	0.00	
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	100.00	23,252,468
1219119	FINANCIAMIENTO INTERNO 2019	ESTATAL	0.00	0
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	FEDERAL	0.00	

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

PROGRAMA

Clave	Nombre	Clave	Nombre	Origen	Porcentaje	Solicitado Base
2552319	INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES (INMUJERES) 2019			FEDERAL	0.00	
2552319	INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES (INMUJERES) 2019	2P01619	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2019	FEDERAL	0.00	0
2555419	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE SALUD 2019			FEDERAL	0.00	0
2556019	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE GOBERNACION 2019	2P01619	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2019	FEDERAL	0.00	0
2556019	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE GOBERNACION 2019			FEDERAL	0.00	2,500,000
2556119	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			FEDERAL	0.00	0

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01619/E502T2 - INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

2019

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Línea Base	Meta Programada	Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida				
FIN	Contribuir a institucionalizar la perspectiva de género en las dependencias de la administración pública estatal, municipal, y los poderes legislativo y judicial mediante el fortalecimiento de mecanismos, instrumentos y profesionalización del funcionariado	Porcentaje de dependencias que incorporan la perspectiva de género en su quehacer institucional Porcentaje de dependencias de los 3 niveles de gobierno que incorporan la perspectiva de género en su quehacer institucional con relación a las dependencias programadas	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	(DIPG/DP)*100 DIPG = Dependencias que incorporan la perspectiva de género DP = Dependencias programadas	Dependencias	100.00	Informe anual del programa estatal de igualdad entre mujeres y hombres	La Administración Pública Estatal esta comprometida con la Institucionalización de la Perspectiva de Género	
							14.00			15.00
							14.00			15.00
PROPOSITO	Las dependencias gubernamentales son fortalecidas por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres para que logren implementar los procesos para la transversalidad de la perspectiva de género	Porcentaje de dependencias gubernamentales fortalecidas Porcentaje de dependencias gubernamentales fortalecidas con relación a las dependencias programadas	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL	(DF/DP)*100 DF = Dependencias fortalecidas DP = Dependencias programadas	Dependencias	100.00	Informe anual del programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres	La Administración Pública Estatal esta comprometida con la Institucionalización de la Perspectiva de Género	
							14.00			15.00
							14.00			15.00
Componente C01	Las dependencias gubernamentales son capacitadas por el instituto chihuahuense de las mujeres para la incorporación de la perspectiva de género	Porcentaje de dependencias gubernamentales capacitadas Porcentaje de dependencias gubernamentales capacitadas con relación a las dependencias programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICIENCIA ANUAL	(DGC/DP)*100 DGC = Dependencias gubernamentales capacitadas DP = Dependencias programadas	Dependencias	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, Informes trimestrales y anuales del Sistema integral del programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres y del programa para Garantizar el Derecho de las Mujeres a una vida libre de Violencia	Los entes gubernamentales asumen su obligación en el cumplimiento de las metas del Plan Estatal de Desarrollo, relativas a la política de igualdad entre Mujeres y Hombres	
							14.00			15.00
							14.00			15.00
Componente C02	Capacidad operativa del Instituto Chihuahuense de las Mujeres fortalecida para coordinar los procesos de transversalidad de las dependencias gubernamentales	Porcentaje de actividades realizadas Porcentaje de actividades realizadas para coordinar los procesos de transversalidad de las dependencias gubernamentales con relación a las actividades programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICIENCIA ANUAL	(AR/AP)*100 AR = Actividades realizadas AP = Actividades programadas	Actividades	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica, estados financieros, evaluaciones de las capacitaciones	El personal del instituto chihuahuense de las mujeres atiende las convocatorias emitidas, el presupuesto del instituto chihuahuense de las mujeres no sufre recortes	
							2.00			2.00
							2.00			2.00

Solicitado Base 2019

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01619/E502T2 - INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Línea Base	Meta Programada	Medios de Verificación	Supuestos	
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida					
Actividad C0101	Impartición de talleres de la transversalidad de la perspectiva de género	Pocentaje de talleres de perspectiva de género impartdos Porcentaje de talleres realizados para la transversalidad de la perspectiva de género en las dependencias gubernamentales con relación a los talleres programados	PORCENTUAL	GESTION	(TIPG/TP)*100		120.00	111.11	Listas de asistencia, archivo fotográfico	Las dependencias gubernamentales atienden las convocatorias emitidas por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres, el presupuesto es ministrado en tiempo	
				EFICIENCIA		Talleres	18.00				20.00
				ANUAL		Talleres	15.00				18.00
Actividad C0102	Impartición de talleres de cultura institucional para la igualdad laboral entre mujeres y hombres	Porcentaje de talleres de cultura institucional para la igualdad laboral entre mujeres y hombres impartidos Porcentaje de talleres realizados de cultura institucional para la igualdad laboral entre mujeres y hombres en las dependencias gubernamentales con relación a los talleres programados	PORCENTUAL	GESTION	(TCI/TP)*100		100.00	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	Los entes gubernamentales asumen su obligación en el cumplimiento de las metas del plan estatal de desarrollo, relativas a la política de igualdad entre mujeres y hombres	
				EFICIENCIA		Talleres	17.00				19.00
				ANUAL		Talleres	17.00				19.00
Actividad C0103	Impartición de talleres de fortalecimiento para las instancias municipales de las mujeres	Porcentaje de talleres de fortalecimiento para las instancias municipales de las mujeres impartidos Porcentaje de talleres realizados para el fortalecimiento de las instancias municipales de las mujeres respecto a las programadas con relación a los talleres programados	PORCENTUAL	GESTION	(TFIM/TP)*100		100.00	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	Los entes gubernamentales asumen su obligación en el cumplimiento de las metas del plan estatal de desarrollo, relativas a la política de igualdad entre mujeres y hombres	
				EFICIENCIA		Talleres	2.00				2.00
				ANUAL		Talleres	2.00				2.00
Actividad C0104	Operación del sistema para monitorear el cumplimiento de la política de igualdad entre mujeres y hombres en el estado	Porcentaje de actividades realizadas Porcentaje de actividades realizadas para operar el sistema de monitoreo y evaluación del cumplimiento de la política de igualdad entre mujeres y hombres en el estado con relación a las actividades programadas	PORCENTUAL	GESTION	(AR/AP)*100		100.00	100.00	Reportes del sistema de monitoreo, capturas de pantalla del proceso de actualización	El presupuesto del Instituto Chihuahuense de las Mujeres no sufre recortes y es ministrado en tiempo	
				EFICIENCIA		Actividades	1.00				1.00
				ANUAL		Actividades	1.00				1.00
Actividad C0105	Realización de auditorias de género en los entes públicos	Porcentaje de informes entregados Porcentaje de informes entregados a los entes auditados respecto a los informes programados	PORCENTUAL	GESTION	(IE/IP)*100		100.00	100.00	Informas de las auditorias, reportes del sistema de auditorias	Las dependencias gubernamentales proporciona la información correspondiente	
				EFICIENCIA		Informes	3.00				12.00
				ANUAL		Informes	3.00				12.00
Actividad C0106	Realización de eventos conmemorativos alusivos a las mujeres	Porcentaje de eventos realizados Porcentaje de eventos conmemorativos alusivos a las mujeres con relación a los eventos programados	PORCENTUAL	GESTION	(ER/EP)*100		100.00	100.00	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	Las dependencias gubernamentales atienden las convocatorias emitidas por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres, el presupuesto es ministrado en tiempo	
				EFICIENCIA		Eventos	5.00				5.00
				ANUAL		Eventos	5.00				5.00
Actividad C0107	Coordinación de sesiones de mesas interinstitucionales para temas de género	Porcentaje de sesiones coordinadas Porcentaje de sesiones coordinadas con relación a las sesiones programadas	PORCENTUAL	GESTION	(SC/SP)*100		100.00	100.00	Minutas de las sesiones, listas de asistencia, evidencia fotográfica	Las dependencias gubernamentales atienden las convocatorias emitidas por el Instituto Chihuahuense de las Mujeres, el Presupuesto es ministrado en tiempo	
				EFICIENCIA		Sesiones	6.00				6.00
				ANUAL		Sesiones	6.00				6.00
Actividad C0108	Retribución a colaboradores para el fortalecimiento de las actividades institucionales	Retribución a colaboradores para el fortalecimiento de las actividades institucionales Porcentaje de retribuciones entregadas con relación a las programadas	PORCENTUAL	GESTION	(RE/RP)*100		100.00	100.00	Reportes del sistema de monitoreo, informe anual del programa de igualdad entre mujeres y hombres	Los entes gubernamentales asumen su obligación en el cumplimiento de las metas del plan estatal de desarrollo, relativas a la política de igualdad entre mujeres y hombres	
				EFICIENCIA		Pagos	41.00				41.00
				ANUAL		Pagos	41.00				41.00
		Porcentaje de unidades administrativas					100.00	100.00	Estados financieros,	El presupuesto del instituto	

Solicitado Base 2019

416-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LAS MUJERES

2P01619/E502T2 - INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador					Línea Base	Meta Programada	Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida				
Actividad C0201	Operación de unidades administrativas	Porcentaje de unidades administrativas operadas Porcentaje de unidades administrativas operadas con relación al total de unidades administrativas	VARIACION_PORCENTUAL	GESTION	(UAO/TUA)*100	Unidades administrativas	9.00	9.00	Estados financieros, evidencia fotográfica	El presupuesto del instituto chihuahuense de las mujeres no sufre recortes y es ministrado en tiempo
				EFICIENCIA ANUAL	UAO = Unidades administrativas operadas					
Actividad C0202	Profesionalización del personal del Instituto Chihuahuense de las Mujeres	Porcentaje de funcionarias y funcionarios del instituto chihuahuense de las mujeres capacitados Porcentaje de funcionarias y funcionarios del instituto chihuahuense de las mujeres capacitados con relación a las funcionarias y funcionarios programados	PORCENTUAL	GESTION	(FFC/FFP)*100	Unidades administrativas	100.00	100.00	Listas de asistencia, archivo fotográfico, evaluaciones de los talleres	El personal del instituto chihuahuense de las mujeres atiende las convocatorias emitidas, el presupuesto del instituto chihuahuense de las mujeres no sufre recortes
				EFICIENCIA ANUAL	FFC = Funcionarias y funcionarios capacitados					
					FFP = Funcionarias y funcionarios programados					